

Изменения и дополнения к коллективному договору
№ 4915 от 18 января 2022 года
Муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Дом творчества»

От работодателя:

Директор
МАОУ ДО ДТ

Зиновьева О.П.

М.П.

16



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ ДО ДТ

Александрова О.В.

М.П.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4915/2 от «16» 08 2022г.

Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Дом творчества» в лице директора Зиновьевой Ольги Петровны, с одной стороны, и работники муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом творчества» в лице председателя первичной профсоюзной организации Александровой Ольги Владимировны, с другой стороны, на основании п.1.11. коллективного договора № 4915 от 18.01.2022, пришли к соглашению внести изменения в коллективный договор:

1. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МАОУ ДО ДТ - «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников МАОУ ДО «Дом творчества» города Красноярск (приложение № 3 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

Приложений № 1

«Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников МАОУ ДО «Дом творчества»

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
1		2	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
	помощник воспитателя; секретарь учебной части	3 621	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму	3 813 <*>	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	при наличии среднего профессионального образования	6 255
		при наличии высшего профессионального образования	7 120
2 квалификационный уровень	концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	при наличии среднего профессионального образования	6 547
		при наличии высшего профессионального образования	7 456
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог	при наличии среднего профессионального образования	7 171

ный уровень		при наличии высшего профессионального образования	8 168
4 квалификацион ный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	при наличии среднего профессионального образования	7 847
		при наличии высшего профессионального образования	8 942

<*> Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 305 руб.

Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общеотраслевых должностей

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	3 813
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник по защите информации, техник-программист	4 231
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория (техник II категории)	4 650
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория (техник I категории)	5 109

4 квалификационный уровень	механик Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" (ведущий художник)	6 448
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер, инженер по защите информации, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист, юрист-консульт.	4 650
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория (бухгалтер II категории, инженер II категории, инженер по охране труда II категории, программист II категории, экономист II категории; юрист-консульт II категории)	5 109
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория (бухгалтер I категории, инженер I категории, инженер по охране труда I категории, программист I категории, экономист I категории; юрист-консульт I категории)	5 608
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6 742

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере **4 650 рублей.**

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере **4 650 рублей.**

Минимальные размеры окладов должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	9 302
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	9 999
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	7 871

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии

Должности, отнесенные к ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	костюмер	3 621
---	----------	-------

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "заведующий библиотекой" устанавливается в размере **7 871** рублей.

**Минимальные размеры ставок заработной платы работников,
осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям
рабочих**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, РУБ.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
I квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;</p> <p>Гардеробщик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик, сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; оператор копировальных и множительных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (2, 3 разряда по ТС); повар (2, 3 разряда по ТС); слесарь-сантехник (2, 3 разряда по ТС)</p>	3 275
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
I квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;</p> <p>Водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (4 разряда по ТС); повар (4, 5 разряда по ТС); слесарь-сантехник (4, 5 разряда по ТС)</p>	3 813

2 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p> <p>(водитель автобуса габаритной длиной свыше 12 метров), слесарь-сантехник (6 разряда по ТС)</p>	4 650
3 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	5 109
4 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)</p> <p>(водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Медпомощь" и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).</p>	6 154

2. Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МАОУ ДО ДТ - «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом творчества» города Красноярск» (приложение № 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

Приложение № 4

«Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом творчества» города Красноярск»

Должность	Критерии оценки результативности	Наименование	Индикатор	Период	Баллы
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, аккомпаниатор, концертмейстер		<i>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>			
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Наставническая работа, работа в творческой группе	Участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	месяц	10
	Дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности	Ведение официальной нормативной документации (протоколы Советов, совещаний и т.д.), администрирование сайта учреждения, другие виды	100%	месяц	20
	Работа с воспитанниками, с семьями обучающихся	Ведение семей и несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении. Предупреждение повторной постановки на профилактический учет. Информирование органов профилактики	Позитивная динамика числа воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	месяц	20

Благотворительная деятельность.	кинотеатр, в выставочные центры, музеи, конкурсы, фестивали и т.д.	Проведение – 10 баллов Участие: 5-10 человек – 1 балл 11 - 20 – 2 балла 21 - 30 – 3 балла 31 – 40 - 5 баллов		
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев - по итогам работы за год (ДТ)	0	ДТ: июнь.	5
Осуществление дополнительных работ по заданию администрации (приказ, распоряжение МАОУ ДО ДТ и вышестоящих организаций)	Наличие	Приказ, распоряжение, план работы учреждения.	месяц	30
За качество выполняемых работ				
Результаты воспитанников ДТ	Документальное подтверждение достижений воспитанников на конкурсах, фестивалях, выставках, соревнованиях и др.	Уровень ДТ и района	месяц	15
		1 грамота/диплом и др. – 0,1 балла		
		Уровень города, края	месяц	15
		1 грамота/диплом и др. – 0,2 балла		
Уровень России и международный уровень	месяц	20		
1 грамота/диплом и др. – 0,3 балла				
Гран-При города, края, России, международный уровень	месяц	10		
1 грамота/диплом и др. – 1 балл				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, публикации, разработка положений, статьи, методические разработки, мастер-классы,	Документальное подтверждение. Приказ, распоряжение ДТ, решение метод. совета ДТ, размещение на сайте ДТ, а также приказ, распоряжение	месяц	30

		педагогическая практика и др.	вышестоящих организаций и др. 1 публикация, мастер-класс, статья и др. - от 3-10 баллов		
	Осуществление дополнительных работ по заданию администрации, связанных с проведением массовых мероприятий	подготовка реквизита, помещения к мероприятию, звуковое, световое сопровождение, фото и видео съемка, театрализация мероприятия (герои), дежурство, работа в оценочной комиссии	Наличие мероприятий. Распоряжение администрации, вышестоящих организаций	месяц	30
	Осуществление дополнительных работ по заданию администрации	Ремонт, реставрация наглядных пособий, раздаточного материала, тех. средств и др.	Наличие. Распоряжение администрации, вышестоящих организаций	месяц	30
	Проектная деятельность	Разработка, реализация проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью, профилактикой правонарушений	Призовое место в конкурсе проектов и программ	месяц	5

Методист	<i>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>				
	Ведение документации, отчетов, положений, анализа работ и др.	Соответствие нормативным регламентирующим документам в пределах должностных обязанностей	Отчеты, положения, анализ работы, наличие отчетной документации и др. (бумажный носитель)	месяц	50
	<i>За интенсивность и высокие результаты работы</i>				
	Организация, разработка документации и участие в проведении мероприятий и других форм массовой деятельности различных уровней. Благотворительная деятельность	Праздники, выставки, концерты, отчетные концерты, культурное событие, квэсты, марафоны, флэш-мобы, практикумы, проекты и др.	Наличие мероприятий	месяц	30

Осуществление дополнительных работ по заданию администрации	Приказ, распоряжение и др. Подготовка реквизита, помещения к мероприятию, звуковое, световое, сопровождение, фото и видео съемка, театрализация мероприятия (герои), дежурство, работа в оценочной комиссии	Наличие	месяц	20
	За организацию работы по заключению коллективного договора, внесению изменений и дополнений в него.			протокол
За качество выполняемых работ				
Работа с воспитанниками, с семьями обучающихся	За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений, работу с несовершеннолетними и, находящимися в социально-опасном положении	Позитивная динамика числа воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	месяц	30
Проектная деятельность	Разработка, реализация проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Призовое место в конкурсе проектов и программ	месяц	20
		Разработка, согласования, утверждения, реализация проектов, программ и др.	месяц	30

Изменения вступают в силу с 01.07.2022.

