

**РЕШЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРКИ**

« 29 » мая 2023 г.

№ 307

Прокурор Октябрьского района г. Красноярск советник юстиции Е.В.
Горшков

прокурор (заместитель прокурора)

Р Е Ш И Л:

1. Провести проверку в МАОУ ДО «Дом творчества»
наименование проверяемого органа (организации)
2. соблюдение трудового законодательства
цель проверки
3. приказ прокурора Красноярского края от 17.05.2019 № 97 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан»
основание проверки
4. исполнение трудового законодательства об оплате труда
предмет проверки
5. Установить срок проведения проверки с 29.05.2023 по 26.06.2023
6. Поручить проведение проверки:
помощнику прокурора Октябрьского района г. Красноярск Овечкиной
Полине Андреевне
фамилии, имена, отчества, занимаемые должности
7. Довести настоящее решение до сведения руководителя (иного
уполномоченного представителя) МАОУ ДО «Дом творчества»

Прокурор района

советник юстиции

Е.В. Горшков



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура Октябрьского
района г. Красноярска

ул. Высотная, 2 г. Красноярск,
Красноярский край, 660062

29.05.2023 № 4.01-2023

На № _____

Директору МАОУ ДО «Дом
творчества»

Зиновьевой О.П.

ул. Словцова, д. 2,
г. Красноярск

Тел.: 2476963

Udo_ddt@mailkrsk.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства об оплате труда

Прокуратурой района на основании приказа прокурора Красноярского края от 17.05.2019 № 97 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведена проверка соблюдения МАОУ ДО «Дом творчества» требований трудового законодательства в области оплаты труда.

В ходе проведенной проверки прокуратурой района установлены следующие нарушения трудовых прав работников образовательных учреждений: не производилась доплата до МРОТ совместителям.

Согласно ч. 1 ст. 37 Конституции Российской Федерации труд свободен, каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Статья 21 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) гарантирует работнику право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы. Обязанность выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами возложена на работодателя (ст. 22 ТК РФ).

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ч.6 ст.136 ТК РФ).

В силу требований ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска,

АЖ № 041857

выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Регулирование оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска осуществляется в соответствии с Постановлением Главы г. Красноярска от 27.01.2010 № 14 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска» (вместе с «Перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности»).

Позиция образовательных учреждений района и МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» -Левобережная» состоит в том, что исходя из буквального толкования абзаца 2 пункта 4.14.2 указанного выше Постановления работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным Законом № 9-3864. Согласно ст. 3 Закона № 9-3864 региональная выплата устанавливается работникам только по основному месту работы пропорционально отработанной норме рабочего времени и не производится работникам-совместителям.

Вместе с тем согласно ст. 4 Закона № 9-3864 при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Никаких ограничений в отношении совместителей вышеуказанный Закон № 9-3864 не содержит. Такой вывод делается на основании того факта, что совместители не могут отработать рабочую норму в полном объеме.

В соответствии со ст. 133 ТК РФ МРОТ применяется как по основной, так по совмещаемой должности. Зарплата должна быть не ниже МРОТ, если сотрудник полностью отработал норму рабочего времени.

При этом в Письме Минтруда РФ от 05.06.2018 № 14-0/10/В-4085 отмечается, что при работе в режиме неполного рабочего времени зарплата начисляется

работнику пропорционально отработанному времени, но не ниже МРОТ в пересчете на полную месячную ставку.

То есть совместитель, работающий, например, на полставки, должен получать зарплату за месяц не ниже 50% МРОТ. Если сумма выходит меньше, нужно произвести доплату до МРОТ, например за счет премий.

Цель установления региональной выплаты работникам образовательных учреждений состоит, в том числе, в восстановлении прав работников на получение заработной платы не ниже МРОТ пропорционально отработанному времени.

В ходе проведенной прокуратурой района проверки МАОУ ДО «Дом творчества» установлено, что следующим работникам учреждения недоначислена заработная плата до МРОТ за работу по совместительству: Вторушину Н.В., Вторушиной О.И., Ларионовой Д.А., Бемянской Д.Н., Диваковой О.Ю., Плоских Е.В., Скрипко А.Б., Кириллову А.М.

Вышесказанное свидетельствует о допущении со стороны руководства МАОУ ДО «Дом творчества» нарушений трудовых прав работников, что является недопустимым.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно с участием помощника прокурора Овечкиной П.А. рассмотреть настоящее представление и устранить выявленные нарушения законодательства об оплате труда нарушения путем произведения перерасчёта в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства, с учетом ст. 236 ТК РФ.

2. Принять меры к устранению причин и условий, способствующих допущению выявленных нарушений, недопустимости подобного впредь.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности за допущенные нарушения закона.

4. О дате и месте рассмотрения представления сообщить в прокуратуру Октябрьского района г. Красноярск (помощнику прокурора района Овечкиной П.А. 89039201003).

5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Октябрьского района г. Красноярск в установленный законом месячный срок.

Прокурор района
советник юстиции

Е.В. Горшков