



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

Карла Маркса ул., 93, г. Красноярск, 660049, тел. (8-391) 226-10-41, факс (8-391) 226-15-00  
e-mail: [guo@admkrsk.ru](mailto:guo@admkrsk.ru), [www.admkrsk.ru](http://www.admkrsk.ru), ИНН/КПП 2466004445/246601001

г. Красноярск  
(место составления акта)

“ 07 ” сентября 20 18 г.  
(дата составления акта)

### АКТ ПРОВЕРКИ

На основании приказа главного управления образования администрации города Красноярск от 14.08.2018 № 333/п «О проведении плановой выездной проверки МАОУ ДО ДТ» была проведена плановая выездная проверка в отношении: муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом творчества», находящегося по адресу: 660113, г. Красноярск, ул. Карбышева, 6А.

Руководитель: директор Зиновьева Ольга Петровна.

Дата проведения проверки: 31.08.2018.

Продолжительность проведения проверки: 1 календарный день.

Место проведения проверки: 660113, г. Красноярск, ул. Карбышева, 6А.

Лица, проводившие проверку:

Негодяева Ольга Сергеевна, главный специалист отдела кадровой политики и правовой работы главного управления образования администрации города Красноярск;

Романова Ирина Романовна, главный специалист отдела кадровой политики и правовой работы главного управления образования администрации города;

При проведении проверки присутствовала: заведующий Романова Мария Васильевна.

В ходе проведения проверки представлены:

штатное расписание, коллективный договор, положение об оплате труда; правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции; график отпусков 2018 год, кадровые приказы, трудовые договоры и соглашения об изменении (дополнении) их условий, личные дела работников (выборочно), трудовые книжки, должностные инструкции, документы по учету рабочего времени (табель; графики работы, графики сменности), список работников;

план противодействия коррупции на 2018 год, коррупциогенная карта рабочего места директора, отчеты о мероприятиях по противодействию коррупции, приказ о создании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, положение о комиссии по урегулированию споров, регламент предоставления муниципальной услуги, информационный стенд, официальный сайт учреждения.

В ходе проверки выявлены нарушения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права:

1. В нарушение ст. 135 ТК РФ представлено Положение об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения от

01.01.2016, однако изменение типа бюджетного на автономное произведено в ноябре 2015.

В нарушение п. 7.2. постановления администрации города 19.01.2010 № 1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярска» Положение об оплате труда не согласовано с органом администрации города, координирующим деятельность учреждения (главным управлением образования).

Положение об оплате труда МАОУ ДО ДТ не соответствует постановлению администрации г. Красноярска от 01.03.2017 № 113 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных автономных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений и о внесении изменения в Постановление администрации города от 19.01.2010 № 1» в части предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы.

В Положении об оплате труда работников МАОУ ДО ДТ имеются ссылки на правовые акты, которыми оплата труда в учреждении не регламентируется.

2. В нарушение ст. 22 ТК РФ работники не ознакомлены с Положением об оплате труда, коллективным договором.

Также работник (Галацевич П.П.) не ознакомлен с приказом о предоставлении отпуска.

Кроме того, в книгах регистрации приказов по личному составу и производственных с декабря 2017 приказы не регистрируются.

3. В нарушение ст. 123 ТК РФ график отпусков на 2017 год не утвержден работодателем (руководителем) и составлен позднее чем за две недели до наступления календарного года.

4. В нарушение ст.ст. 41, 100 ТК РФ правилами внутреннего трудового распорядка, являющееся приложением к Коллективному договору не предусмотрена продолжительность рабочей недели и не содержит перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, продолжительность отпуска; пункт 6.7.1. коллективного договора не соответствует ст.236 ТК РФ.

5. Локальные нормативные акты учреждения не содержат нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, что является нарушением приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

6. В нарушение ст. 88 Трудового кодекса РФ не определен перечень лиц, имеющих доступ к персональным данным работников (приказ не представлен), не от всех лиц, имеющих доступ к персональным данным получено обязательство о неразглашении персональных данных.

7. В нарушение ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» обработка персональных данных осуществляется без письменного согласия работников.

8. Трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним не соответствуют форме, предусмотренной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы».

Также, трудовые договоры с работниками и условий оплаты труда, действующих с 01.01.2018, что является нарушением ст.ст. 74,135 ТК РФ.

В нарушение ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовых договорах некоторых работников и дополнительных соглашениях к ним не указаны условия оплаты труда.

9. В нарушение ст. 60.2, 72, 151 Трудового кодекса Российской Федерации с работниками выполняющими работу в порядке совмещения не заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, приказы не оформлены.

10. В нарушение Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» проведена аттестация на соответствие занимаемой должности заместителя директора (Степанова М.А.), однако порядок проведения аттестации на соответствие занимаемой должности не установлен локальным нормативным актом учреждения (Положением об аттестации).

11. В нарушение приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н образование заместителя директора по АХЧ (Белянина Т.А.) не соответствует предъявляемым требованиям.

В нарушении ст. 331 ТК РФ, приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» при переводе на должность заместителя директора (Рачковская М.В.) не учитывались предъявляемые требования к уровню образования.

12. В нарушение п. 3 постановления администрации г. Красноярска от 29.12.2003 № 575 заместители директора назначены на должность без согласования главным управлением образования (кроме Степановой М.А.).

13. В нарушение ст. 72.1 ТК РФ не оформлен должным образом перевод работников на другую работу, должность (Белянина Т.А., Одинцова И.В., Рачковская М.В., Симакова Н.В., Зиновьев В.В.), в связи с чем не понятно какую должность занимает работник в учреждении.

В таблице учета рабочего времени также не верно указана должности работников, нагрузка у одних указана «в ставках», у других «в часах».

14. В нарушение требований ст. 9 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ при приеме на работу по внутреннему совмещительству на должность специалиста по закупкам (Одинцова И.В.) не учитывались предъявляемые требования к уровню образования.

Кроме того, не понятно на каких основаниях в штатное расписание введена ставка «специалиста по закупкам», как определен размер оклада...не к одному из ПКГ данная должность не отнесена.

15. В нарушение постановления Минтруда России от 10.10.2003 № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек» при внесении записи в трудовые книжки:

- сведения о работе занесены в раздел «Сведения о награждениях» (Петков В.П.) (п. 3.1);

- отсутствует запись об образовании, сведения о профессии и/или специальности, подпись работника (Андреева Е.А., Василенко А.П., Герасимов А.В., Двойнева К.И., Каримов И.Ш., Коваленко А.Г., Максимов Е.В., Синикова Т.В.) (п.п. 2.1, 2.2)

16. В ходе проверки выявлены следующие недостатки в организации работы по противодействию коррупции:

- на сайте учреждения отсутствует раздел о противодействии коррупции;

- работники учреждения не ознакомлены с законодательством о противодействии коррупции, локальными нормативными актами учреждения, регулирующими отношения в сфере противодействия коррупции (листы ознакомления не представлены);

- не размещены на сайте: Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Закон Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае».

Срок устранения выявленных нарушений: до 28.09.2018.

Настоящий акт составлен в двух экземплярах

Подписи лиц, проводивших проверку:

О.С. Негодяева

И.Р. Романова

С актом проверки ознакомлен(а), второй экземпляр акта получил(а):

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица)

“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)