

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОМ ТВОРЧЕСТВА»

660130, г. Красноярск, ул. Словцова, 2. Тел. 8-(391) 2476963
ИНН 2463038171 КПП 246301001 БИК 040407001 ОГРН 1022402138109

Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования «Дом творчества»
на 2022 - 2024гг.

Регистрационный № 4915 от «18» января 2022 года.

От работодателя

Директор
МАОУ ДО ДТ



Зиновьева О.П.

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации МАОУ
ДО ДТ

 Александрова О.В.

«07» октября 2024г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4915/6 от «09» 10 2024 г.

МАОУ ДО ДТ в лице директора Зиновьевой Ольги Петровны, действующего на основании Устава МАОУ ДО ДТ, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Александровой Ольги Владимировны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от «18» января 2022г. № 4915, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.9 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. Пункт 5.12 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить четвертым абзацем:

«Регулирование продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска работников, замещающих должности педагогических работников, а также директора МАОУ ДО ДТ, заместителей директора МАОУ ДО ДТ, руководителей структурных подразделений МАОУ ДО ДТ и их заместителей осуществляется в соответствии с постановлением Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Настоящее соглашение вступает в силу с 01.09.2024г.

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью
2 (два)

Директор МАОУ ДО "Детство"
О.П. Зинюшева

Дата 07

листа.

